



Emploi Domestique: Règles Habituelles

Le suivant est une guide pour aider les employeurs à déterminer des conditions justes et raisonnables pour les travailleuses domestiques à la ville de New York et les environs.

Heures et Salaires

- Une semaine de travail, dans la moyenne, ne devrait pas durer plus que quarante heures. Chaque heure après que quarante heures pour une travailleuse pas logée, et après que quarante-quatre heures pour une travailleuse logée, devrait être payée à 1.5 fois le tarif régulier (heures supplémentaires).

Vacances

- Les employées devraient recevoir au moins deux semaines de congé payé par an, pendant des dates choisies par elles, avec du préavis nécessaire
- Les employées devraient avoir droit à neuf jours de fête, y compris : le Jour de l'An, l'Anniversaire de Martin Luther King Jr., President's Day, Good Friday, Memorial Day, Independence Day, Thanksgiving, Labor Day, et le Noël.
- On devrait payer les employées pour des vacances prises par les employeurs, même si l'employée ne travaille pas. L'employée ne devrait pas être punie pour le choix de l'employeur de prendre une vacance.

Jours « Personnels » et Jours Malades

- Les employées devraient recevoir au moins cinq jours personnels payés. Les jours personnels sont pour anticiper des situations inattendues et des urgences qui arriveront pendant l'année.
- Les employées devraient recevoir au moins cinq jours malades par an. Ces jours sont pour des périodes malades inévitables et des examens réguliers. Si l'employée n'utilise pas ces jours, l'employeur devrait payer pour eux.

Préavis et Indemnité de Licenciement

- Si un employeur s'attend licencier un contrat d'emploi, il devrait donner trois semaines de préavis à l'employée, ou le salaire de trois semaines à la place du préavis. Après qu'un an d'emploi, l'employeur devrait assurer le salaire de deux semaines comme l'indemnité de licenciement, et une autre semaine pour chaque an d'emploi avec le même employeur, jusqu'à une quantité de semaines déterminée mutuellement.
- Les employées devraient aussi donner au moins trois semaines de préavis avant d'arrêter un poste. Parce que les travailleuses domestiques n'ont pas de pensions, l'indemnité de licenciement est vivement suggérée dans toutes les situations.

Avantages Médicaux

- Les employeurs devraient payer ou contribuer aux services de santé de l'employée. Les deux parties devraient s'arranger à cet accord mutuellement.

Statut d'Immigration

- Les travailleuses sans papiers peuvent payer des impôts et avoir les mêmes fonctions que celles qui sont avec papiers, et donc on devrait les considérer et les payer également pour le même travail.